

Procedura weryfikacji kandydata do pracy w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym

Dyrektor szkoły przed zatrudnieniem nauczyciela oraz innych pracowników szkoły, których zakres obowiązków wiąże się z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi, ma obowiązek zweryfikować kandydata do pracy w szkole w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.

Obowiązek sprawdzenia kandydatów do zatrudnienia - w dwóch rejestrach

W obecnym stanie prawnym obowiązkiem dyrektora jest weryfikacja kandydatów do zatrudnienia w szkole, przedszkolu lub placówce oświatowej Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (RSPTS) prowadzonym przez Ministerstwo Sprawiedliwości. Chodzi tu konkretnie o

- Rejestr z dostępem ograniczonym,
- Rejestr osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.

Krok 1. Załóż konto, aby korzystać z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym

Dyrektor szkoły uzyskuje informacje z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym za pośrednictwem systemu teleinformatycznego prowadzonego przez Ministra Sprawiedliwości. Dlatego w pierwszej kolejności musi założyć konto w tym systemie. Konto podlega aktywacji dokonywanej przez biuro informacji (§ 4 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z 31 lipca 2017r.).

Drugi rejestr, tj. Rejestr osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze, jest ogólnodostępny - nie wymaga zakładania konta.

Krok 2. Upewnij się, czy musisz zweryfikować kandydata w rejestrze

Musimy mieć na względzie, że nie każdy kandydat do zatrudnienia w szkole podlega weryfikacji w rejestrze. Od 15 lutego 2024 r. weryfikacja będzie konieczna w szerszym zakresie niż dotychczas, a mianowicie przed nawiązaniem stosunku pracy lub dopuszczeniem do innej działalności związanej z:

- wychowaniem,
- edukacją,
- wypoczynkiem,
- leczeniem,
- świadczeniem porad psychologicznych,
- rozwojem duchowym,

- uprawianiem sportu,
- realizacją innych zainteresowań,
- opieką,

względem małoletnich. Weryfikacja nie jest jednak wymagana w przypadku:

- członka rodziny małoletniego,
- osoby znanej osobiście rodzicowi małoletniego albo przedstawicielowi ustawowemu małoletniego

w przypadku małoletniego dziecka, którego rodzic albo przedstawiciel ustawowy są dopuszczającymi do działalności.

W Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym należy sprawdzić w szczególności:

- wszystkich nauczycieli prowadzących zajęcia z małoletnimi uczniami,
- pomoc nauczyciela pracującą z małoletnimi,
- osobę prowadzącą zajęcia z małoletnimi niebędącą nauczycielem (art. 15 Prawa oświatowego),
- osobę opiekującą się uczniami podczas przewozu i przy przejściu przez jezdnię,
- pracowników medycznych świadczących opiekę medyczną i stomatologiczną nad uczniami małoletnimi,
- praktykantów, którzy mają wykonywać ww. czynności wobec małoletnich.

Weryfikacji w rejestrze nie podlegają natomiast:

- nauczyciele prowadzący zajęcia wyłącznie z uczniami pełnoletnimi,
- pracownicy niepedagogiczni, którzy w ramach wykonywanych czynności mają jedynie przypadkową styczność z uczniami (pracownicy administracji i obsługi).

Krok 3. Złóż wniosek o dostęp do danych w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym

Aby wystąpić z zapytaniem, czy dane konkretnej osoby są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym, należy:

- podać identyfikator użytkownika oraz hasło,
- wypełnić pytanie do systemu,
- opatrzyć pytanie kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP (§ 12 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z 31 lipca 2017r.).

W pytaniu należy przede wszystkim wskazać numer PESEL kandydata i zadanie, w związku z którym zachodzi konieczność uzyskania informacji z Rejestru (tu: zamiar

zatrudnienia kandydata na podstawie stosunku pracy w szkole w zakresie obowiązku edukacji, wychowania lub opieki nad małoletnimi). Poza tym można podać:

- pierwsze imię;
- nazwisko;
- nazwisko rodowe;
- imię ojca;
- imię matki;
- datę urodzenia.

kandydata do zatrudnienia (§ 14 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z 31 lipca 2017r.).

Natomiast w przypadku Rejestru osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15, wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze, wystarczy wpisanie imienia i nazwiska kandydata i kliknięcie w przycisk "Filtruj".

Krok 4: Odbierz informację czy kandydat do pracy w szkole figuruje w RSPTS

Jeżeli dane kandydata znajdują się w rejestrze, wówczas dyrektor uzyska informację zwrotną o treści "FIGURUJE" wraz z danymi wskazanymi w pytaniu. W przeciwnym razie napłynie informacja o treści "W Rejestrze nie ma informacji o osobach, dla których są spełnione warunki zawarte w pytaniu do systemu" wraz z danymi wskazanymi w pytaniu (§ 16, § 17 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z 31 lipca 2017r.). W przypadku drugiego z ww. rejestrów natychmiast otrzymujemy informację zwrotną "W Rejestrze nie ma informacji o osobach, dla których są spełnione warunki zawarte w zapytaniu".

Weryfikacja w rejestrze musi zostać przeprowadzona przed zatrudnieniem lub dopuszczeniem do działalności w ww. zakresie. Dopiero po uzyskaniu informacji zwrotnej zatrudnienie lub dopuszczenie do działalności kandydata staje się możliwe.

Szkoła nie ponosi żadnych opłat za uzyskanie informacji z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (art. 15 ustawy z 13 maja 2016r.).

Krok 5. Umieść informację z Rejestru w aktach osobowych pracownika szkoły

Informacja zwrotna otrzymana z systemu teleinformatycznego powinna zostać wydrukowana i złożona do części A akt osobowych, związanej z nawiązaniem stosunku pracy. To samo dotyczy rejestru osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15, wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze. Przy czym w przypadku tego drugiego rejestru wystarczy wydrukować stronę internetową, na której widnieje komunikat, że dana osoba nie figuruje w rejestrze.

- Ustawa z dnia 13 maja 2016r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na Tle seksualnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 1304) – art. 21

- Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2017r. w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika (Dz.U. z 2017 r. poz. 1561) - § 4, § 12, § 14, § 16, § 17

Przed nawiązaniem kolejnego stosunku pracy należy zweryfikować nauczyciela w Rejestrze. Nauczyciel nie podlegałby weryfikacji, gdyby kontynuował zatrudnienie na podstawie obowiązującej umowy o pracę tj. gdyby w drodze porozumienia przedłużono czas jej trwania.

Przed zawarciem każdej umowy trzeba zasięgnąć informacji z rejestru

Od 1 października 2017r. przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi pracodawcy lub inni organizatorzy w zakresie takiej działalności są obowiązani do uzyskania informacji, czy dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze Sprawców Przestępstw Na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (art. 21 ustawy z 13 maja 2016r.). Stosunek pracy nawiązuje się w dniu określonym w umowie jako dzień rozpoczęcia pracy (art. 26 Kodeksu pracy).

W związku z powyższym, zawarcie nowej umowy o pracę, nawet bezpośrednio po rozwiązaniu poprzedniej umowy jest nawiązaniem stosunku pracy i w związku z tym konieczne jest zweryfikowanie nauczyciela w Rejestrze Sprawców Przestępstw Na Tle Seksualnym. Ustawa nie przewiduje w tym zakresie żadnych wyjątków.